

Het huishoudelijk reglement is een uitvoeringsregeling van de statuten van de Businessclub Sterk en zijn vastgesteld in de ledenvergadering d.d. 11-11-2025. In dit huishoudelijke reglement worden de geldende regels voor de businessclub en het lidmaatschap beschreven.

Reglement Businessclub

- Elke 2^e dinsdag van de maand een ontbijtsessie
- Elke 4^e woensdag of donderdag een activiteit
- Indien een bijeenkomst niet door gaat, zal dit tijdig door het bestuur worden aangegeven.
- Bij het inleveren van het inschrijfformulier, gaat het lidmaatschap in op de 1^e van de daaropvolgende maand.
- Tijdens de bijeenkomst zal elk lid de gelegenheid krijgen om tijdens het “rondje langs de velden” te vertellen wat er op dat moment actueel is. Aansluitend zullen eventuele gasten en vervangers hiertoe de mogelijkheid hebben.
- Het bestuur zal, eventueel roulerend, de leiding nemen tijdens de bijeenkomsten.
- Indien een lid niet bij een bijeenkomst aanwezig kan zijn, wordt er van hem/haar verwacht dat er een vervanger wordt uitgenodigd. Indien dit niet lukt dient het lid zich uiterlijk 24 uur voor de bijeenkomst af te melden. Wanneer dit niet gebeurt kan het bestuur de gemaakte kosten voor het ontbijt à € 15,00 doorbelasten. Dit bedrag zal dan ten goede komen van activiteiten die georganiseerd gaan worden.

Reglement lidmaatschap

- Bij inleveren van het inschrijfformulier, gaat het lidmaatschap in op de 1^e van de daaropvolgende maand.
- Het lidmaatschap wordt aangegaan voor een periode van 12 maanden, tenzij anders overeengekomen met het bestuur van Sterk.
- Het lidmaatschapsgeld dient binnen 14 dagen na facturatie te zijn voldaan.
- Het lidmaatschap is persoonsgebonden en niet overdraagbaar, tenzij anders overeengekomen met het bestuur van Sterk.
- Indien een lid van werkgever wisselt, neemt hij automatisch het lidmaatschap mee. De voormalig werkgever krijgt restitutie van het bedrag dat al vooruit is betaald. De nieuwe werkgever krijgt voorrang om zich aan te sluiten samen met het al bekende lid. Weigert de nieuwe werkgever, dan mag de voormalig werkgever een nieuw lid sturen om het lidmaatschap tot het einde toe te benutten.
- Branchebescherming; er mogen maximaal 2 leden per branche vertegenwoordigd zijn binnen Sterk.
- Indien een nieuw lid werkzaamheden heeft in een branche die reeds vertegenwoordigd is, kan het zijn dat het bestuur, of medelid in de betreffende branche, het lidmaatschap weigert middels vetorecht.
- Het lidmaatschap wordt niet zonder meer geaccepteerd of afgewezen. Het bestuur en merendeel van de leden dienen hier akkoord mee te gaan.
- Het lidmaatschap kan niet tussentijds stopgezet worden, er zal dan ook geen restitutie van het lidmaatschapsgeld plaatsvinden.